

VALTUUSTOALOITE 9.9.2024

SATASAIRAALAN TIEDEKIRJASTON ALASAJO PERUTTAVA

Yt-neuvottelujen tuloksena hyvinvointialue on päättänyt irtisanoa Satasairaalan tiedekirjaston informaattikon ja tietopalvelusihteerin toimet. Haluan tässä tuoda esiin, miksi tämä päätös on haitallinen paitsi Satasairaalan henkilökunnallemme ja opiskelijoille, mutta myös koko terveydenhuollon laadulle ja potilaidemme hyvinvoinnille.

Tiedekirjasto ei ole vain kokoelma kirjoja ja tietokantoja. Se on olennainen osa terveydenhuollon ammattilaisten ja opiskelijoiden koulutusta, päivittäistä tiedonhaku- ja ^{SEKA} ~~ta~~ jatkuvaa osaamisen kehittämistä. Tiedekirjaston henkilökunta ei vastaa pelkästään aineistojen hallinnasta, vaan he toimivat portinvartijoina ajantasaisen tieteellisen tiedon saamisessa. He opastavat lääkäreitä, hoitajia ja opiskelijoita löytämään luotettavia, tarkkoja ja ^{SEKA} ~~ja~~ oikea-aikaisia tietolähteitä – tietoa, jonka varassa voi olla potilaan elämä.

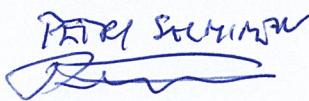

Ilman tätä asiantuntijatyötä Satasairaalan henkilöstön ja opiskelijoiden tiedon saatavuus heikkenee merkittävästi. Terveydenhuollon ammattilaiset joutuvat käyttämään arvokasta työaikaansa etsiäkseen itse tietoa, mikä hidastaa heidän työtään ja pahimmillaan vaarantaa potilaiden hoidon. Opiskelijat, jotka ovat tulevaisuuden ammattilaisia, menettävät tärkeitä resursseja ja ohjausta, joka on välttämätöntä heidän oppimiselleen ja ammatillisen pätevyyden saavuttamiselle.

Terveydenhuolto ei ole staattista – se kehittyy jatkuvasti, ja uusin tieteellinen tieto on elintärkeää, jotta voimme tarjota hyvinvointialueen asukkaille parasta mahdollista hoitoa. Lääketieteellisistä teoksista pitää löytyä tuoreimmat painokset. Lääkäreillä, hoitajilla ja opiskelijoilla ei välttämättä ole aikaa etsiä tieteellistä tietoa itse tehokkaasti. Kirjaston henkilökunnan puuttuessa tämä voi lisätä heidän työtaakkaansa ja hidastaa työn sujuvuutta.

Kirjastot ovat myös yhteisöjen kohtaamispaikkoja, joissa voidaan vaihtaa ideoita ja oppia yhdessä. Henkilökunnan poistaminen voi vähentää mahdollisuuksia yhteisölliseen oppimiseen ja tiedonvaihtoon.

Satakunnan hyvinvointialueen strategisena periaatteena on tiedon, tutkimuksen ja käytännön kokeilujen ohjaaminen kohti vaikuttavia toimintamalleja, jonka lisäksi strategiassa sitoudutaan tutkimus- ja kehittämistoiminnan vahvistamiseen. Tiedekirjaston henkilökuntapalvelujen lopettaminen onkin näin ollen vakavassa ristiriidassa hyvinvointialueen strategian kanssa.

Tiedämme, että taloudellisia paineita on, mutta haluamme painottaa, että tämä leikkaus ei tuo pitkällä aikavälillä säästöjä. Ajankohtaisen ja relevantin tiedon hankinnan vaikeuttamisen

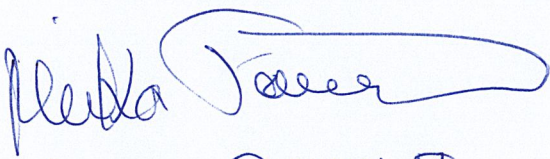

Petri Suominen


vaikutukset näkyvät henkilökunnan ammattitaidon kehittämisessä ja yleisessä työviihtyvyydessä, mutta pitkällä aikavälillä myös potilasturvallisuudessa. Hoidon laatu heikkenee, virheitä tapahtuu enemmän, ja meillä voi olla edessämme suurempia kustannuksia pitkällä aikavälillä.

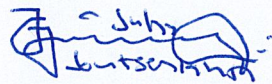
Tiedekirjaston palvelut ovat kriittisiä terveydenhuoltomme toimivuuden kannalta. Investointi osaavaan henkilökuntaan on investointi parempaan hoitoon, potilaiden turvallisuuteen ja Satasairaalan maineeseen opetussairaalan.

Edellä mainittuihin seikkoihin vedoten esitämme, että tiedekirjaston henkilökunnan toimien lopettamista koskeva päätös olisi syytä harkita uudelleen.

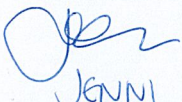
VASTUUNSIJOHTAJAN TURVALLISUUSOIKIHMÄ



MILKA TOMMILA




Mari Kauristo



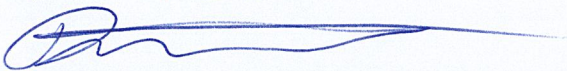
JENNI TUOMI

Taru A'annan

Milla Elomaa



PETRI SAARNI



Hella Tuomi